



البنك السعودي للاستثمار  
The Saudi Investment Bank

## Employee Code of Conduct

## مدونة قواعد سلوك وأخلاقيات الموظفين

Prepared by Human Resources

Version 3.0 (November 2024)

## 1. Introduction

## 1. مقدمة

1.1. This Employee Code of Conduct (Code) must be read by all employees, consultants and outsourced/insourced staff with a signed undertaking for abiding by it before starting work at the Bank.

The Code's objective is to protect the Bank and its stakeholders (defined as shareholders, creditors, customers, suppliers, employees / workers and any other party with a formal relationship with the Bank), and also protect the employee who acknowledged reading it from committing financial or ethical violations and crimes that would subject him or her to disciplinary action.

1.2. This Code is based on SAMA's Principles of Ethnical Behaviour, prevailing governmental laws and directives, and the Bank's own policies and procedures.

1.1. وضعت هذه المدونة للاطلاع عليها والالتزام التام بها من قبل جميع العاملين في البنك من موظفين ومتعاقدين واستشاريين وموظفي الإسناد و التوقيع عليها قبل مباشرتهم للعمل بالبنك.

وتهدف هذه المدونة الى حماية البنك واصحاب المصلحة، وهم المساهمين، والدائنين، والعملاء، والموردين والموظفين والعاملين وأية أطراف أخرى ترتبط بأعمال البنك، وكذلك حماية الموظف الموقع بالاطلاع على المدونة من الوقوع في تجاوزات او جرائم مالية او اخلاقية تعرضه للمسائلة والجزاء.

1.2. تستند هذه المدونة على مبادئ السلوك وأخلاقيات موظفي المؤسسات المالية الصادرة عن البنك المركزي السعودي والأنظمة الرسمية السائدة وسياسات وإجراءات البنك.

- 1.3. Banking is a business based on honesty, integrity and mutual trust with all stakeholders. Employees at all times should conduct themselves in a manner that will safeguard the integrity and reputation of the Bank. Employees are required to make every effort within the scope of their job, to achieve the Bank's objectives, look after the Bank's interests and maintain its assets, properties and funds, as well as, all confidential information, documents and the integrity of Banks records. Employees should perform their duties with the utmost integrity and refrain from being involved in, or helping others with, prohibited acts, such as money laundering and terrorism financing, fraud, corruption, abusing the job for personal benefit, and other crimes and violations, and report through official Bank channels any related violations by others that they come across or they were suspicious of.
- 1.3. وحيث أن الأنشطة البنكية هي أعمال تستند إلى الصدق والنزاهة والثقة المتبادلة مع جميع أصحاب المصلحة، تؤكد هذه المدونة على ضرورة التزام الموظفين بسلوكيات وأخلاقيات تكفل نزاهة وسمعة البنك في كافة الأوقات. ويتعين عليهم بذل أقصى جهدهم في حدود نطاق مهامهم الوظيفية لتحقيق أهداف البنك والعناية بمصالحه والمحافظة على أصوله وممتلكاته وأمواله، وحماية كافة المعلومات السرية والوثائق والسجلات. ويجب على الموظفين أداء واجباتهم بنزاهة والامتناع التام عن ممارسة أو مساعدة الآخرين بالقيام بأية أنشطة محظورة مثل غسل الأموال وتمويل الإرهاب والفساد الإداري والاحتيال والرشاوي واستغلال الوظيفة لأغراض شخصية وغيرها من الجرائم والتجاوزات، والإبلاغ عبر القنوات المخصصة لذلك عن أية تجاوزات من قبل الآخرين كانوا قد اطلعوا عليها أو كانت محل الشك لديهم.
- 1.4. If an employee becomes aware of violations as specified in this Code of Conduct, s/he must report
- 1.4. في حال إطلاع الموظف على أية مخالفات من قبل الآخرين فيما يخص ما ورد في هذه المدونة فيجب إبلاغ الوحدة المختصة في إدارة الالتزام.

such violations to the designated unit within the Compliance Group.

1.5. This Code refers to several Bank policies, including Anti-Money Laundering and Terrorism Financing, Information Security Policies and Whistle Blowing Policy. Those policies are published on the Bank's Intranet (Silah) and must be read by employees within the first month of duty.

1.6. Employees involved in any prohibited activities will be subject to disciplinary action and penalties in accordance with Bank policies and laws and regulations issued by the Ministry of Labor and other regulatory authorities in the Kingdom of Saudi Arabia.

1.5. تشير هذه المدونة الى عدد من سياسات البنك تشمل سياسة مكافحة غسل الأموال وتمويل الارهاب، سياسات أمن المعلومات، وسياسة الابلاغ. هذه السياسات متوفرة على الشبكة الداخلية للبنك ( صلة) ويجب على الموظف الالمام بهذه السياسات في غضون الشهر الاول بعد مباشرة العمل في البنك.

1.6. يترتب على عدم الالتزام بما ورد في هذه المدونة المسائلة النظامية والإجراءات التأديبية والعقوبات وفقاً لسياسة البنك والقوانين واللوائح الصادرة عن وزارة العمل والسلطات التنظيمية الأخرى في المملكة العربية السعودية.

## 2. Adherence to Policies, Procedures and Regulations

## 2. الالتزام بالسياسات والإجراءات واللوائح

2.1. Employees must comply with Management directives and the Bank's policies and procedures, as well as the laws, rules and regulations issued by the Saudi Central Bank (SAMA), the Capital Market Authority (CMA),

2.1. يجب الالتزام بتعليمات الإدارة وسياسات وإجراءات البنك والأنظمة والقواعد واللوائح الصادرة عن البنك المركزي السعودي وهيئة سوق المال ونظام العمل وكافة السلطات التنظيمية والرقابية الأخرى.

- Ministry of Labor, and all other related regulatory authorities.
- 2.2. Employees must comply with the general directives issued by the government of Saudi Arabia from time to time, and respect the general social norms in the Kingdom.
- 2.3. Duties should be performed with integrity, transparency, honesty and accuracy among employees with each other as well as with other stakeholders, and professional skills should be enhanced through continuous learning. Employees are expected to notify management if they come across any gaps in systems or procedures that may lead to financial loss or have detrimental effect on Bank's reputation.
- 2.4. Employees should strictly avoid any behavior, language or gestures that are in violation of acceptable
- 2.2. يجب الالتزام بالتوجيهات الصادرة عن حكومة المملكة العربية السعودية من وقت لآخر واحترام التقاليد والأعراف العامة بالمملكة.
- 2.3. يجب أداء الواجبات بكل أمانه وشفافية وموضوعية ونزاهة وبدقة ما بين الموظفين بعضهم البعض ومع كافة أصحاب المصلحة. كما يجب الارتقاء بمهارات العمل من خلال التعلم المستمر وإشعار الإدارة في حال وجود أية ثغرات في الإجراءات والأنظمة التي قد تسبب خسارة للبنك أو تؤثر سلباً على سمعته.
- 2.4. يجب الامتناع التام عن أي ممارسات، سواء بالتصرف الفعلي أو اللفظي أو الإيحائي، تنتهك الآداب أو التقاليد والأعراف العامة والمسئئة للغير، والابتعاد عن الخوض في الأمور السياسية أو المعتقدات الدينية أو المذهبية للآخرين أو

- norms or offensive to others, and refrain from political or religious offences and all forms of discrimination.
- 2.5. Discrimination must not be allowed in dealings among customers (existing and potential) in an unfair and prejudicial manner based on any considerations including race, gender, religion, colour, age, disability, marital status or any other form of discrimination in various dealings.
- 2.6. Customers must be dealt with fairly, honestly and equitably in all dealings. This dealing must be spread so that it will be an integral part of the bank's culture. Special care and attention must be paid to customers with limited income and education, the elderly and people with disabilities of both genders.
- 2.7. Behaviour and ethics must be adhered to by working in a highly professional manner in a way that reflects on the interest of customers and throughout the bank's relationship with them, taking into account that the
- التحريض ضدها، والإمتناع عن أي شكل من أشكال التمييز والعنصرية.
- 2.5. يجب عدم التمييز في التعامل بين العملاء (الحاليين والمحتملين) بشكل مجحف وغير عادل بناءً على أي اعتبارات كانت سواء مبنية على أساس العرق، أو الجنس، أو الدين، أو اللون والسن أو الإعاقة أو الحالة الاجتماعية أو أي شكل من أشكال التمييز الأخرى وذلك في مختلف التعاملات.
- 2.6. يجب الالتزام بالتعامل بعدل وأمانه وإنصاف مع العملاء في كافة التعاملات مع العملاء، والعمل على نشر ذلك بحيث يكون جزءاً لا يتجزأ من ثقافة البنك، كما يجب العناية والاهتمام الخاص بالعملاء محدودي الدخل والتعليم وكبار السن والاشخاص ذوي الإعاقة من الجنسين.
- 2.7. يجب الالتزام بالسلوكيات والأخلاقيات من خلال العمل بطريقة مهنية عالية بما ينعكس على مصلحة العملاء وعلى امتداد علاقة البنك معهم، والأخذ بعين الاعتبار أن البنك هو المسؤول الأول عن حماية مصالح العملاء.

- bank is primarily responsible for protecting the interests of customers.
- 2.8. All employees must protect customers, their interests, and their data against fraudulent activities and misuse. Customer assets must also be protected from fraud and immediately report any suspicions of fraud, embezzlement or misuse in accordance with relevant regulations and instructions.
- 2.9. All Staff must provide information and/or documents to customers in a clear and accurate manner and must avoid misleading, cheating and deception when providing services and products to the bank's customers.
- 2.10. Business hours of the Bank should be observed (including additional working hours and official assignments), and leaving the Bank during working hours without prior authorization from the immediate supervisor is not allowed.
- 2.8. يجب على كافة الموظفين حماية العملاء ومصالحهم وبياناتهم ضد عمليات الاحتيال وسوء الاستخدام كما يجب حماية أصول العملاء من الاحتيال والابلاغ فورا عن أي اشتباهات بعمليات الاحتيال والاختلاس أو إساءة الاستخدام وفقاً للأنظمة والتعليمات ذات العلاقة.
- 2.9. يجب على كافة الموظفين الالتزام بتقديم المعلومات و/أو المستندات لعملاء بشكل واضح ودقيق، وتجنب التضليل والغش والتدليس عند تقديم الخدمات والمنتجات لعملاء البنك.
- 2.10. يجب مراعاة الالتزام بساعات الدوام الرسمي للبنك (وتشمل ساعات العمل الإضافية والمناسبات الرسمية) وعدم مغادرة البنك أثناء ساعات العمل دون الحصول على إذن مسبق من المشرف المباشر.

- 2.11. SAIB ID card should be worn and exhibited while on duty within Bank's premises. 2.11. يجب حمل وإبراز بطاقة هوية البنك السعودي للاستثمار خلال أوقات العمل الرسمية داخل منشآت البنك.
- 2.12. Working hours should be dedicated to perform job and Bank related duties; it is prohibited to use work time for any non-work related activities such as excessive use of social media, excessive reading of newspapers, intranet shopping or sleeping, and it is prohibited to obstruct work or strike or promote work stoppage. 2.12. يجب تكريس كافة ساعات العمل في أداء الواجبات الوظيفية والامتناع عن أنشطة ليست ذات علاقة بالوظيفة أو برامج البنك، مثل الاستخدام المفرط لمتابعة قنوات التواصل الاجتماعي وقراءة الجرائد والمجلات والتسوق الإلكتروني، ويمنع النوم إثناء العمل كما تمنع إعاقة سير العمل أو الإضراب أو التحريض عليهما.
- 2.13. It is not allowed to be absent from work or overstaying the approved leave without prior permission of the immediate supervisor or Human Resources Group. 2.13. يمنع التغيب عن العمل أو تمديد فترة الإجازة دون الحصول على إذن مسبق من المشرف المباشر أو من مجموعة الموارد البشرية.
- 2.14. It is not allowed to access Bank's premises outside working hours without prior permission from the immediate supervisor. This does not apply when visiting a branch to perform a banking transaction related to his/her bank account. 2.14. يمنع دخول مرافق البنك خارج أوقات العمل دون إذن مسبق من المشرف المباشر. ولا ينطبق ذلك عند القيام بزيارة فرع للقيام بعمليات مصرفية متعلقة بحساب الموظف البنكي.



2.15. It is not allowed to enter any restricted work areas designated for authorized employees unless the entry is related to a business need. 2.15. يمنع دخول أماكن العمل المخصصة للموظفين المصرح لهم فقط ما لم يتعلق الدخول بحاجة العمل.

2.15.1. It is not allowed to receive personal visitors at the workplace during or after the Bank's business hours. In emergency cases, prior permission should be obtained from the immediate supervisor. 2.16. يجب عدم استقبال الزوار الشخصيين في مكان العمل أثناء أو بعد ساعات عمل البنك. وفي الحالات الطارئة ينبغي الحصول على إذن مسبق من المشرف المباشر على ذلك.

### 3. Cooperation and Respect

### 3. التعاون والاحترام

3.1. Employee must respect their peers, managers and all stakeholders. 3.1. يجب التعامل مع الزملاء والإدارة وأصحاب المصلحة بكل احترام وتقدير.

3.2. Employees must cooperate with managers and colleagues in achieving business objectives, improve productivity and reduce cost. 3.2. يجب التعاون مع الإدارة والزملاء في تحقيق أهداف العمل وتحسين الإنتاجية وخفض التكاليف على البنك.

3.3. It is prohibited to spread false rumours and accusations. 3.3. يجب الامتناع عن نشر الشائعات الكاذبة أو الإدعاءات المغرضة.

**4. Bank Representation****4. تمثيل البنك**

- 4.1. It is prohibited to make press releases, speeches, written comments or testimonies related to the Bank, or accept any function as a representative of the Bank, whether remunerated or honorary, without a prior written approval from the Bank.
- 4.1. يمنع الإدلاء بتصريحات شفوية أو كتابية أو إصدار نشرات إعلامية أو الإدلاء بشهادة متعلقة بالبنك أو قبول أي منصب يمثل البنك، سواء كان منصباً مقابل أجر أو منصباً شرفياً، دون الحصول على موافقة خطية مسبقة من البنك.
- 4.2. It is prohibited to harm the Bank's reputation through comments in social media, the press or any other means.
- 4.2. يجب عدم الإساءة إلى سمعة البنك من خلال تصريحات أو تعليقات باستخدام وسائل الإعلام أو منصات التواصل الاجتماعي وغيرها من قنوات الاتصال المختلفة.
- 4.3. It is mandatory to cooperate with pre-authorized internal and external investigations, audits and regulatory examinations in an accurate, honest and timely manner.
- 4.3. يجب التعاون فيما تم الترخيص له من التحقيقات الداخلية والخارجية وعمليات المراجعة والتدقيق ومراقبة البنوك وتقديم معلومات صادقة ودقيقة وفي الوقت المطلوب.
- 4.4. It is prohibited to directly contact regulatory agencies on behalf of the Bank, and must use the official channels in the Compliance Group, except if authorized to do so.
- 4.4. يمنع التواصل مع الجهات التنظيمية بالنيابة عن البنك إلا من خلال القنوات المعتمدة للتواصل في إدارة الالتزام إلا في حال وجود تصريح مسبق للموظف للقيام بذلك.

- 4.5. It is prohibited to give testimony about the Bank or its policies or business practices in a legal proceeding not involving the Bank as a party. 4.5. يمنع الإدلاء بأي شهادة حول البنك أو سياسات أعماله العامة أو ممارساته التجارية في دعاوى قانونية لا تشمل البنك كطرف.
- 4.6. It is prohibited to use the Bank's name or logo for self-identification in non-work related social media, social forums or the press. 4.6. يمنع استخدام اسم البنك أو شعاره للتعريف بالذات في الأوساط الاجتماعية ووسائل الإعلام، والتي لا علاقة لها بمجال عمل البنك.

## 5. Conflict of Interest

## 5. تضارب المصالح

- 5.1. It is prohibited to use the job or position in the Bank for personal gains that is detrimental to the interests of the Bank or its stakeholders. 5.1. يمنع استغلال الوظيفة أو المنصب في البنك لتحقيق مكاسب شخصية، والتي من شأنها الضرر بمصالح البنك أو أصحاب المصلحة.
- 5.2. It is prohibited to misuse one's authority to grant more favourable terms to any client, colleague, relative, or any other third party. 5.2. يمنع إساءة استخدام الصلاحيات لمنح شروط تفضيلية لأي عميل أو زميل أو قريب أو لأي طرف ثالث.
- 5.3. It is prohibited to hold directorships in any organization, whether it is a commercial entity or not, without the prior written approval of the Bank. 5.3. يمنع شغل عضوية مجلس إدارة في أي مؤسسة أو جهة تجارية أو خلاف ذلك، دون موافقة خطية مسبقة من البنك.

- 5.4. Employees should inform the Bank of other employed relatives using the designated forms. 5.4. يجب إبلاغ إدارة البنك إذا كان أي من الأقارب يعمل لدى البنك وذلك حسب النماذج الخاصة بذلك.
- 5.5. It is not allowed to enter into contractual engagement in any professional, technical, or academic activities, other than the Bank's official duties, and irrespective whether such activity involves a fee or not, without the prior written approval of the Bank. This applies to engagement within and outside working hours. 5.5. يمنع الدخول في اتفاقية تعاقدية في أي أنشطة مهنية أو تقنية أو أكاديمية، غير الواجبات الرسمية في البنك، سواء كانت هذه الأنشطة مقابل أتعاب أو بلا أتعاب، دون الحصول على الموافقة الخطية المسبقة من البنك. وينطبق ذلك على الأنشطة خلال أو خارج ساعات الدوام الرسمي للبنك.
- 5.6. During employment at the Bank, it is prohibited to gain any profit or benefit either directly or indirectly from knowledge acquired from working at the Bank. 5.6. أثناء العمل لدي البنك، يمنع الحصول على أي ربح أو أية منفعة مباشرة أو غير مباشرة من المعرفة والخبرة المكتسبة من العمل لدي البنك.
- 5.7. It is prohibited to act in self-interest, whether direct or indirect, when negotiating/concluding agreements, tenders or contracts that are related to the Bank's business. 5.7. يمنع العمل للمصلحة الذاتية سواء كانت مباشرة أو غير مباشرة عند التفاوض أو إكمال الاتفاقيات أو إرساء المناقصات أو العقود المتعلقة بأعمال البنك.
- 5.8. It is prohibited to accept any form of inducement from customers, suppliers or any other parties, if the underlying reason for the inducement does not 5.8. يمنع قبول أي شكل من أشكال التأثير من جانب العملاء أو الموردين أو أية جهة أخرى لديها تعاملات مع البنك أو تسعى إلى التعامل تجارياً مع البنك إذا كان أسلوب التأثير خارج طبيعة

conform to strict professional practices. This includes out-of-office or out of working hours offers of social functions, meals or travel but exclude invitation to social events of a public nature.

العلاقة المهنية البحتة. ويشمل ذلك قبول الدعوات إلى الحفلات والسفر والولائم خارج المكتب وأوقات العمل. ولا يشمل ذلك المناسبات الاجتماعية العامة.

## 6. Personal Financial

## 6. التعاملات المالية

6.1. It is prohibited to borrow or lend or provide financial guarantees from/to any of the Bank's employees, customers, contractors, and other stakeholders.

6.1. يمنع الإقراض أو الاقتراض من أو كفالة أي من موظفي البنك أو عملائه أو مقاوليه أو غيرهم من أصحاب المصلحة.

6.2. Obligations towards third-party debts should be settled promptly.

6.2. ينبغي تسديد الالتزامات والديون المستحقة تجاه أي طرف ثالث دون تأخير.

6.3. It is prohibited to be involved in any unauthorized transactions (commercial or otherwise) on the accounts of other employees or any other third party.

6.3. يجب عدم المشاركة في أية عمليات غير مصرح بها (تجارية أو غير تجارية) على حسابات موظفين آخرين أو أي طرف ثالث آخر.

6.4. Intentional use of official expense accounts for personal purposes or misuse of job-related privileges

6.4. يُعد الاستخدام المتعمد لحسابات المصاريف الرسمية للبنك لأغراض شخصية أو تجيير الامتيازات الوظيفية لصالح الغير اختلاساً لأموال البنك.

for the benefit of others represent misappropriation of the Bank's funds.

- 6.5. Staff should avoid personal hedging strategies or compensation or entering into any liability-related insurance where it could include any interest to the staff.

6.5. يجب على الموظفين تجنب اتباع استراتيجيات التحوط الشخصية أو التعويض أو الدخول في أي تأمين متعلق بالمسؤولية يكون للموظف أي مصلحة فيه.

## 7. Free Competition

## 7. المنافسة الحرة

- 7.1. Employees, especially those who work in sales or front line jobs, should use only fair and honest sales and negotiating methods and avoid any sales practices that could be misconstrued as an attempt to impose undue pressure on or coerce a client into obtaining a product or service from the Bank as a condition of closing a sale.

7.1. يجب على الموظفين، وخصوصاً ممن يعمل في مجال المبيعات أو التعامل المباشر مع العملاء، استخدام أساليب المبيعات والتفاوض العادلة والنزيهة وتجنب أسلوب المبيعات الذي يُمكن أن يفسر بأنه محاولة لفرض الضغوط غير المبررة من أجل إجبار العميل على الحصول على منتج أو خدمة من البنك كشرط لإتمام صفقة البيع.

- 7.2. Employees should avoid any collusive, anti-competitive discussions and/or agreements with competitors.

7.2. يجب تجنب أية مناقشات و/أو اتفاقيات غير نزيهة وغير تنافسية مع المنافسين.

## 8. Confidentiality, Proprietary Information and Information Security

## 8. سرية وأمن وملكية المعلومات

8.1. During work at the Bank the employee is exposed to a substantial amount of information. This information is a critical asset for the Bank and owned by the Bank. Such proprietary information includes, but not limited to, stakeholders' personal data, transactions, accounts, products, business and financial analysis and plans, systems, innovations, technologies, policies, procedures and trade secrets.

Such information must be preserved and used for Bank's business only and any unauthorized use of proprietary information is prohibited.

8.2. It is prohibited to collect, record, publish, or communicate information related to Bank's work to any third party without the written approval of the Bank.

8.3. Employees must commit to the classification of information, data and e-mails according to the prevailing information security policies into Public,

8.1. يطلع الموظف أثناء تأدية عمله على الكثير من المعلومات، وتعتبر المعلومات من الأصول الهامة للبنك وهي ملك للبنك وتصنف على أنها معلومات ملكية. وتشمل معلومات الملكية، على سبيل المثال لا الحصر، بيانات عن العملاء والموظفين وغيرهم من أصحاب المصلحة، ومعلومات عن التعاملات والحسابات والمنتجات وخطط العمل والاستراتيجيات والتحليل المالي والأنظمة والاختراعات والتقنيات والسياسات والإجراءات والأسرار التجارية.

يجب الحفاظ على هذه المعلومات واستخدامها لأغراض أعمال البنك فقط وبمنع استخدامها لأية أغراض أخرى بدون تصريح مسبق.

8.2. يمنع تجميع أو تسجيل أو نشر أو إيصال أي معلومات خاصة بأعمال البنك لأي طرف ثالث داخل أو خارج البنك دون الحصول على الموافقة الخطية من البنك.

8.3. يجب الالتزام بتصنيف المعلومات والبيانات ورسائل البريد الإلكتروني حسب سياسة أمن المعلومات المعتمدة إلى

- General Business, Confidential, or Secret information. These policies determine the scope of distribution or access to such information and messages.
- 8.4. Confidential information should be maintained in a manner that only authorized personnel can have access to it.
- 8.5. Envelopes, postal services or e-mails marked as confidential should be used when exchanging confidential information within the Bank.
- 8.6. Passwords, codes and other credentials to access systems or fortified vaults and rooms must be kept confidential and not shared with others.
- 8.7. It is prohibited to tamper with the security protection of the Bank's technical systems.
- 8.8. It is prohibited to retain any documents, reports or information related to the Bank, its customers or employees, without prior authorization.
- معلومات عامة، داخلية، سرية، أو سرية للغاية. وتحدد هذه السياسة نطاق توزيع والاطلاع على تلك المعلومات والرسائل.
- 8.4. يجب حفظ المعلومات السرية بطريقة تمكن الموظفين المرخص لهم فقط بالاطلاع عليها.
- 8.5. يجب استخدام المظاريف أو الخدمات البريدية أو البريد الإلكتروني المشار عليه بالسرية عند القيام بتبادل معلومات سرية داخل البنك.
- 8.6. يجب المحافظة على سرية أرقام ورموز الدخول الى أنظمة البنك والغرف المحصنة وجميع الأرقام السرية الأخرى وعدم تبادلها وإفشائها للغير.
- 8.7. يمنع العبث بالحماية الأمنية الخاصة بأنظمة البنك التقنية.
- 8.8. يجب عدم الاحتفاظ بأية وثائق أو تقارير أو معلومات تتعلق بالبنك أو عملائه أو موظفيه دون الصلاحية المسبقة للقيام بذلك.



- 8.9. Preventive controls should be taken to avoid unauthorized disclosure of confidential information, including informal discussions of confidential information in public places such as elevators, walkways and public transport.
- 8.9. يجب اتخاذ ضوابط وقائية لتفادي التسريب غير المصرح به للمعلومات السرية مثل عدم مناقشة معلومات سرية في أماكن عامة مثل المصاعد والممرات والمواصلات العامة.
- 8.10. It is prohibited to send any confidential documents or information or records to personal emails or to any external emails or through cloud or file sharing services or take digital or printed copies outside the Bank.
- 8.10. يمنع إرسال أي مستندات، أو سجلات أو معلومات سرية إلى البريد الإلكتروني الشخصي أو أي بريد إلكتروني خارجي أو باستخدام التخزين السحابي أو عن طريق خدمات مشاركة الملفات أو أخذها رقمية أو مطبوعة خارج البنك.
- 8.11. Employees who have access to the Bank's remote systems or who are authorized to use any other portable devices to perform the Bank's business must comply with additional security measures to prevent disclosure of confidential information.
- 8.11. للموظفين الذين يملكون أجهزة كمبيوتر محمولة أو الذين يستطيعون الوصول لأنظمة البنك عن بعد أو المرخص لهم باستخدام أي أجهزة محمولة أخرى لتأدية أعمال البنك، يجب الالتزام بإجراءات أمنية إضافية للحيلولة دون الكشف عن معلومات سرية.
- 8.12. Employees must not disclose confidential information to other employees or to supervisory bodies or to external lawyers and/or consultants, except in the following cases:
- 8.12. يجب عدم الإفصاح عن المعلومات السرية لمنسوبي آخرين أو للجهات الإشرافية والرقابية أو للمحامين الخارجيين و/أو المستشارين، إلا وفق الحالات التالية:

- If the recipient has a legitimate need for such information, licensed to obtain it and related to the responsibilities of his/her business, in accordance with the governing instructions.
  - No harm will be caused by disclosure of this information.
  - The disclosed information should be within the authorized limits.
- 8.13. When employment at the Bank ends, any customer or other proprietary information the employee has in his/her possession should be returned to the Bank.
- 8.14. After employment at the Bank ends, employees should continue to safeguard the confidentiality of customer and employee information, and all other propriety information, and protect the confidentiality of the Bank's business indefinitely.
- إذا كان للمتلقى حاجة مشروعة من تلك المعلومة وكان مرخص له الحصول عليها ومرتبط ذلك بمسؤوليات عمله/خدمته، وفقاً للتعليمات المنظمة لذلك.
  - أنه لن ينتج أي ضرر عن إفصاح هذه المعلومة.
  - أن تكون معلومات الفصح وفق الحدود المصرح بها.
- 8.13. يجب عند ترك العمل بالبنك إعادة أية معلومات بحوزة الموظف عن عملاء البنك أو أية معلومات ملكية أخرى.
- 8.14. عند انتهاء الخدمة، يجب الاستمرار بالمحافظة على سرية المعلومات الخاصة بالعملاء والموظفين وغيرها من معلومات الملكية وحماية سرية أعمال البنك بشكل مطلق.

- 8.15. It is prohibited to use customer information, including names, lists, profiles data, etc., after assuming new jobs with other employers.
- 8.15. يمنع استخدام معلومات العملاء بما في ذلك أسماء وقوائم وبيانات العملاء عند التحاقهم بعمل جديد.

## 9. Insider Information

## 9. المعلومات الداخلية

- 9.1. Employees may sometimes be privy to confidential information concerning the affairs of the Bank, a client, a potential client, a supplier, other stakeholders or another company which securities are publicly traded on a stock exchange. This knowledge is referred to as "Insider Information." Possession of insider information is legal for authorized persons, but the misuse of it is illegal. If an employee has access to insider information, he/she should clearly recognize this distinction.
- 9.1. قد يطلع الموظفين أحياناً على المعلومات الداخلية السرية المتعلقة بشؤون البنك أو العملاء أو العملاء المحتملين أو الموردين أو غيرهم من أصحاب المصلحة أو أي شركة أخرى يتم تداول أسهمها علناً في بورصة الأوراق المالية. ويشار إلى هذه المعرفة بالمعلومات الداخلية. تعتبر حيازة المعلومات الداخلية قانونية للمصرح لهم، لكن إساءة استخدامها غير قانونية. وإذا كان الموظف لديه تفويض بالوصول إلى المعلومات الداخلية للبنك فيجب أن يكون قادراً على التمييز بين حيازة المعلومة وإساءة استخدامها.
- 9.2. It is prohibited to use insider information gained through work at the Bank to trade in stocks or securities directly or indirectly or through the power of attorney, or arrange a trading transaction in which one of the parties is a person with whom an employee of the bank
- 9.2. يمنع استخدام المعلومات الداخلية التي تم اكتسابها عن طريق العمل بالبنك للتداول بصورة مباشرة أو غير مباشرة أو عن طريق توكيل الغير أو بترتيب صفقة تداول يكون أحد أطرافها شخص تربطه بأحد منسوبي البنك علاقة عائلية أو علاقة عمل أو علاقة تعاقدية أو رتب لوكيله أو أي شخص آخر يتصرف بالنيابة عنه في الأسهم أو الأوراق المالية لأحد

- has a family, business or contractual relationship or any other person acting on his behalf, or to give recommendations to do so. It is not allowed to invest or make commercial decisions (unrelated to the bank business) based on insider information acquired from the bank, as such action is considered illegal and punishable by law. If an employee believes that s/he has access to insider information, s/he should not trade in such securities. If however the employee has traded in such securities prior to joining the Bank, s/he should inform the Compliance Group.
- 9.3. Insider information should not be discussed, sought, accessed or passed on to any other employee or unauthorized person either inside or outside the Bank unless the exchange of such information serves the purposes of the Bank.
- 9.4. It is prohibited to take, or encourage others to take, any action that may make a false impression of any investment, price or value of something by using or
- الشركات المدرجة أو إعطاء توصيات للقيام بذلك بناءً على معلومات داخلية اطلعوا عليها بحكم عملهم/خدمتهم في البنك. لا يسمح بالاستثمار أو اتخاذ قرارات تجارية لا علاقة لها بعمل البنك بناءً على معلومات تم اكتسابها من البنك، إذ أن عمل كهذا يعتبر مخالف ويعاقب عليه القانون، وإذا اعتقد أي من منسوبي البنك بأنه اطلع على معلومات داخلية فإنه لا يجوز له التداول بالأوراق المالية بناءً على تلك المعلومات. وفي حال تداول أو امتلاك هذه الأوراق المالية قبل الالتحاق بالبنك يجب إشعار مجموعة الالتزام بها.
- 9.3. لا يجوز مناقشة أو السعي للحصول أو الاطلاع على المعلومات الداخلية أو تمريرها لأي موظف آخر أو شخص غير مرخص سواء داخل البنك أو خارجه إلا إذا كان تبادل هذه المعلومات يخدم أغراض البنك.
- 9.4. يجب عدم القيام بأي فعل أو المشاركة أو تشجيع الآخرين في أي سلوك قد يحدث انطباعاً خاطئاً عن أي استثمار أو سعر أو قيمة شيء ما من خلال استخدام المعلومات الداخلية أو

leaking insider information to obtain personal benefits for their own account or for third parties. تسريبها للحصول على منافع شخصية لحسابه الخاص أو لأطراف أخرى.

## 10. Clean Desk Policy

## 10. سياسة المكتب النظيف

- 10.1. Employees should keep on their desk only the documents that are currently being processed. Other documents must be kept in a drawer or preferably under locked custody. 10.1. يجب على الموظف ألا يضع على مكتبه إلا الوثائق التي يعمل عليها حالياً. ويجب عليه الاحتفاظ بالوثائق الأخرى في أدراج المكتب، ويفضل أن يتم الاحتفاظ بها في خزائن أو أدراج مغلقة.
- 10.2. Employees should log-off their workstation terminal when leaving their desk. 10.2. يجب على الموظف إغلاق جهاز الحاسب عند ترك مكتبه.
- 10.3. Employees should shred unwanted documents that contain confidential information. 10.3. يجب على الموظف إتلاف المستندات التي تحتوي على معلومات حساسة ولا يوجد حاجة للاحتفاظ بها عن طريق آلة تقطيع الورق.
- 10.4. Before leaving office, employees should file all processed transactions and documents in their respective files and keep them in locked cabinets. They should keep their desk drawers locked. 10.4. يجب على الموظف أن يضع كافة المعاملات والوثائق المنجزة في ملفات مخصصة لكل منها والاحتفاظ بها في خزائن مغلقة قبل ترك مكتبه. وينبغي أن يقفل الأدراج المكتبية قبل مغادرته المكتب.

- 10.5. All customers' security documents should be kept in fire-resistant cabinets overnight. 10.5. يجب حفظ كافة وثائق الضمانات المقدمة من العملاء في خزائن مقاومة للحريق أثناء الليل.

## 11. Intellectual Property

## 11. الملكية الفكرية

- 11.1. It should be understood that upon leaving the Bank, the intellectual property of any work provided to the Bank or obtained during the use of the Bank's resources remains the sole property of the Bank. 11.1. يجب الإدراك أنه عند ترك الخدمة بالبنك فإن الملكية الفكرية لأي أعمال تم تقديمها للبنك أو تم الحصول عليها أثناء استخدام موارد البنك ستبقى ملكيتها حصرية للبنك.
- 11.2. It is prohibited to copy software programs licensed to the Bank or avail it to others outside the Bank, except as permitted by the copyright or licensing agreement. 11.2. يمنع نسخ البرامج المرخصة للبنك وإتاحتها للاستخدام من قبل آخرين باستثناء ما تسمح به اتفاقية الحقوق القانونية أو الترخيص.
- 11.3. It is required to follow the specific terms of the licensing agreement issued by the publisher of any computer software used in the course of business or on a computer owned by the Bank. 11.3. يجب اتباع الشروط المحددة في اتفاقية الترخيص الصادرة عن الناشر لأية برامج كمبيوتر مستخدمة في أعمال البنك أو على حاسبات آلية مملوك للبنك.
- 11.4. It is prohibited to install or use any software not licensed for use by the Bank on any Bank-owned computer. 11.4. يمنع تثبيت أو استخدام أية برامج حاسب آلي غير مرخصة من البنك للاستخدام على الأجهزة المملوكة للبنك.

- 11.5. It is prohibited to use Bank stationery or other Bank property for non-official personal purposes. 11.5. يمنع استخدام الأدوات المكتبية الخاصة بالبنك أو غيرها من ممتلكات البنك لأغراض أخرى غير رسمية.

## 12. Anti-Money Laundering and Combating Terrorism Financing

## 12. مكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب

- 12.1. Employees should comply with Anti-Money Laundering and Combating Terrorism Financing regulations issued by SAMA. 12.1. يجب الالتزام بتطبيق نظام مكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب، وتعليمات البنك المركزي السعودي بهذا الشأن.
- 12.2. It is prohibited to be engaged in any activity that can in away facilitate money laundering or terrorist financing transactions. 12.2. يمنع القيام بأية أنشطة من شأنها المساعدة في معاملات غسل أموال أو تمويل إرهاب.
- 12.3. It is prohibited to alert or suggest to stakeholders, employees or others that their activities are suspected of being investigated by the Bank or that have been or will be reported to the competent authorities. 12.3. يجب عدم التنبية أو التلميح لأصحاب المصلحة أو الموظفين أو غيرهم بأنه تم الاشتباه بأنشطتهم التي تكون تحت التحقيق من قبل البنك أو التي تم أو سيتم التبليغ عنها للجهات المختصة.

## 13. Anti-Bribery and Corruption

## 13. مكافحة الرشوة والفساد

- 13.1. It is prohibited to be engaged in any form of moral or administrative corruption and the use of suspicious or illegal means to accomplish work. 13.1. يجب عدم اللجوء إلى أي شكل من أشكال الفساد الأخلاقي أو الإداري وعدم استخدام وسائل مشبوهة أو غير مشروعة لإنجاز الأعمال.
- 13.2. It is prohibited to abuse the authorities delegated to the employee's job and position. 13.2. يجب عدم إساءة استعمال السلطة أو الصلاحيات الوظيفية واستغلال النفوذ.
- 13.3. It is prohibited to be engaged in any act that could be interpreted as seeking, receiving or dispensing a bribe or a suspicious payment. 13.3. يجب عدم الانخراط في أي عمل يمكن أن يفسر بأنه يسعى للحصول على أو تلقى أو منح رشوة أو دفعة مالية مريبة.
- 13.4. It is prohibited to be engaged in any act of favouritism while performing work tasks and responsibilities. 13.4. يجب عدم قبول المحسوبية أو الوساطة في أداء مهمات العمل ومسؤولياته.

#### 14.Receiving Gifts

#### 14. قبول الهدايا

- 14.1. The employee should not ask for or accept any gift, invitation or service, whether it is to the employee or to a relative, by a person or an organization that has a relationship or seeks to have a relationship with the bank, or if it has a direct or indirect impact on the objectivity in carrying out job tasks, or may influence 14.1. يجب عدم طلب أو قبول أي هدية أو دعوة أو خدمة سواء كانت للموظف أو لأحد أقاربه من شخص، أو منظمة لها علاقة أو تسعى إلى أن يكون لها علاقة مع البنك، بحيث يمكن أن يكون لها تأثير مباشر أو غير مباشر على الموضوعية في تنفيذ المهام الوظيفية، أو من شأنها التأثير على القرارات أو قد تفرض الالتزام بشيء ما لقاء قبول ذلك.



- decisions or impose an obligation to accept something in return.
- 14.2. The employee must consider the value, nature and timing of the gift / hospitality offered by others and the assumed intentions behind it.
- 14.3. If the rejection of a gift would cause harm to the Bank, or if it is not practically possible to return the gift, or if it is presented to the Bank's employees during official visits and occasions or upon reception of official guests, where protocol and courtesy deems it inappropriate to reject the gift, then the gift may be accepted provided that:
- It is not in cash or in the form of loans or shares or financial derivatives.
  - The gift and its value is what is commonly provided in the occasion, such as but no limited to plaques or promotion material.
  - If the gift is a reduction or a waiver of fees, it should relate to an invitation to attend a conference or seminar
- 14.2. يجب الأخذ بعين الاعتبار قيمة وطبيعة وتوقيت الهدية / الضيافة والنوايا المفترضة من ورائها.
- 14.3. إذا كان رفض الهدية من شأنه أن يُسبب إساءة للبنك، أو إذا كان ردها غير ممكن من الناحية العملية، أو قُدمت لمنسوبي البنك في الزيارات والمناسبات الرسمية أو عند استقبال ضيوف رسميين مما تقتضي قواعد المجاملة وبروتوكولات الزيارات والمناسبات قبولها، فيجوز قبول الهدية بشرط مراعاة ما يلي:
- ألا تكون نقدية بأي حال من الأحوال، أو على هيئة قروض، أو أسهم أو مشتقات مالية.
  - أن تكون الهدية وقيمتها مما هو متعارف على تقديمه، وذلك بحسب المناسبة التي قدمت فيها وطبيعتها كالدرع أو المواد الدعائية على سبيل المثال لا الحصر.
  - في حال كانت الهدية عبارة عن تخفيض أو تنازل عن رسوم، فيجب أن تتعلق بدعوة لحضور مؤتمر أو اجتماع يعزز المعرفة وبنعكس إيجابياً على أعمال البنك ولا ينشأ عنه تضارب في المصالح.
  - أن تكون الهدية المقدمة غير مرتبطة بمنصب متلقي الهدية في البنك أو قُدمت نتيجة للعمل في البنك.

- that enhances knowledge and positively reflects on the Bank's business and does not result in a conflict of interest.
- The gift presented should not be linked to the recipient position in the Bank or provided as a result of working at the bank.
  - The gift giver does not seek personal or public interest from the Bank.
- 14.4. In case an employee is unable to refuse the gift, s/he should declare the gift to the Compliance Group with the following information:
- Description and value of gift.
  - Giver and receiver of gift.
  - Reason for giving/receiving gift.
  - Whether prior written approval was obtained from senior management to accept the gift.
- 14.4. في حالة كان الموظف غير قادر على رفض الهدية، فإنه يجب أن يبلغ مجموعة الالتزام. وينبغي أن يتضمن البلاغ المعلومات التالية:
- وصف وقيمة الهدية
  - اسم المانح والمتلقي للهدية
  - سبب منح أو تلقي الهدية
  - في حال توفرها، الموافقة الخطية المسبقة من الإدارة العليا بقبول الهدية من عدمها.
- ألا يكون لمقدم الهدية مصلحة خاصة أو عامة يبرجو الحصول عليها من البنك أو أحد منسوبيها.

- 14.5. A gift may be accepted from other parties with whom the Bank deals with as a reward for achievement provided the following:
- The gift should be awarded as part of an announced program whereby it is awarded on a regular basis.
  - Winners are selected along publicly stated criteria.
  - Obtaining a preapproval from the Bank.
- 14.6. It is prohibited to give gifts, prizes and invitations to anyone who has a business relationship with the Bank unless they are pre-authorized.
- 14.7. It is prohibited to accept or request gifts and donations that have the potential to damage the reputation of the Bank.

14.5. يجوز قبول جائزة من الجهات الأخرى التي يتعامل معها البنك نتيجة لتحقيقه إنجازاً على ضوء ما يلي:

- أن تكون الجائزة رصدت كجزء من برنامج معلن ومعترف به وبموجبه يتم منحها على أساس منتظم.
- أن يتم اختيار الفائزين وفقاً لمعايير معلنة.
- الحصول على موافقة البنك المسبقة على ذلك.

14.6. يحظر تقديم الهدايا والهبات والدعوات لمن تربطه علاقة عمل مع البنك إلا إذا وجد تصريح بذلك.

14.7. يحظر قبول أو طلب الهدايا والهبات التي تنطوي على إمكانية إلحاق الضرر بسمعة البنك.

## 15. Bank Properties & Asset

## 15. ممتلكات وأصول البنك

- 15.1. Employees who hold funds or assets of the Bank under their custody will be personally responsible for the

15.1. يتحمل الموظفون الذين بعهدتهم أموال أو أصول للبنك المسؤولية الشخصية عن سلامة تلك الأصول والأموال. ويجب عليهم التأكد من استخدامها لأغراض أعمال البنك فقط.

- safety of those assets and funds. Employees should ensure that they are used for business purposes only.
- 15.2. The Bank management has the right to inspect and check any Bank assets under employees' custody at any time including the safes and cabinets.
- 15.3. Bank's properties and assets should be protected against any form of misuse.
- 15.4. Bank property should not be removed without obtaining prior written approval from the immediate supervisor and the Safety & Security Department.
- 15.5. The Bank's safes/vaults and secured rooms or other restricted areas should not be accessed unless authorized to do so and if the job requirements permits such access.
- 15.2. لإدارة البنك الحق في تفتيش وفحص أصول البنك التي تكون في عهدة الموظفين في أي وقت بما في ذلك الخزائن والمكاتب.
- 15.3. يجب حماية ممتلكات وأصول البنك ضد أي شكل من أشكال إساءة استخدامها.
- 15.4. يمنع نقل أي ممتلكات للبنك دون الحصول على موافقة خطية مسبقة من المشرف المباشر ومن إدارة الأمن والسلامة في البنك.
- 15.5. يمنع الوصول إلى خزائن البنك أو الغرف المحصنة أو غيرها من المناطق المحظورة دون تفويض بالقيام بذلك فقط في حال كان ذلك مرتبطاً بمتطلبات العمل.

## 16. Use of Telephone and Fax

## 16. استخدام الهاتف والفاكس

- 16.1. Use of telephone and fax at the Bank should be for official business and work purposes only.
- 16.1. ينبغي أن يكون استخدام الهاتف والفاكس في البنك لأغراض الأعمال الرسمية فقط.

- 16.2. The duration of any international business calls should be kept to a minimum. 16.2. مدة المكالمات الدولية بشأن الأعمال الرسمية يجب أن تكون بأقصر حد ممكن.
- 16.3. Employees should obtain approval of the department head for any international calls and the cost of any personal calls will be borne by the employee. 16.3. يجب على الموظف الحصول على موافقة من رئيس الإدارة قبل إجراء مكالمات دولية عن طريق أجهزة البنك. وسيتحمل الموظف تكاليف المكالمات الشخصية.
- 16.4. Employees should not allow any customer or third party to use the Bank's telephone or fax. In case of emergency or for business related matters, employees may allow a customer/third party to use the Bank's telephone/fax provided the employee is present during the full conversation or has seen the content of the fax document. 16.4. يجب ألا يسمح الموظف لأي عميل أو طرف ثالث باستخدام هاتف أو فاكس البنك. وفي الحالات الطارئة، يمكن للموظف أن يسمح لعميل أو طرف ثالث باستخدام هاتف أو فاكس البنك بشرط أن يكون الموظف حاضراً طوال فترة المحادثة الهاتفية وأن يطلع على محتوى المستند الوارد أو الصادر بالفاكس.

## 17. Use of Electronic Mail System

## 17. استخدام نظام البريد الإلكتروني

- 17.1. The Bank provides employees with electronic mail (email) system to facilitate the conduct of its business. It should not be used for any personal matter. 17.1. يوفر البنك نظام البريد الإلكتروني للموظف لغرض أداء أعماله ولا يجوز استخدامه في أي أمور شخصية.

- 17.2. The email system and its content is the property of the Bank. All messages composed, sent, or received will remain the property of the Bank. They are not the private property of any employee.
- 17.2. نظام البريد الإلكتروني ومحتواه هو ملك للبنك، وتعتبر كافة الرسائل المرسلة أو المستلمة على نظام البريد الإلكتروني ملكاً للبنك وليست ملكاً خاصاً لأي موظف.
- 17.3. Employees should not use the Bank's email system to create any offensive or disruptive messages, including racial or gender slurs and other comments that offensively refers to someone's age, sexual orientation, religious or political beliefs, national origin, disability or any other matter that is detrimental to the interests of the Bank or its stakeholders.
- 17.3. على الموظفين عدم استخدام نظام البريد الإلكتروني للبنك لإنشاء أية رسائل مسيئة أو مخلة بالنظام مثل الرسائل التي تحتوي على عبارات عنصرية أو إشارات جنسية أو أية تعليقات أخرى تحمل إشارات مسيئة لشخص ما حول عمره أو توجهه الجنسي أو معتقداته الدينية أو السياسية أو أصله القومي أو إعاقة أو حول أي موضوع آخر قد يضر بمصالح البنك أو أصحاب المصلحة فيه.
- 17.4. Employees should not use the Bank's email system, or any other Bank system, to send or receive political or pornographic or other offensive content or download games.
- 17.4. يجب على الموظفين عدم استخدام نظام البريد الإلكتروني أو أي نظام آخر من أنظمة البنك لإرسال أو تلقي مواد سياسية أو إباحية أو مغرزة أو تحميل الألعاب.
- 17.5. Employees should familiarize themselves with the Bank's Guidelines on the Use of Bank's E-Mail to ensure compliance.
- 17.5. على الموظفين الاطلاع والإلمام بالإرشادات الخاصة باستخدام خدمة البريد الإلكتروني للبنك لضمان الالتزام بما ورد فيها.

**18. Dress Code and Personal Appearance****18. اللباس والمظهر الشخصي اللائق**

18.1. Employees should ensure that their appearance is professional and suitable in front of customers, colleagues or the public and respect general acceptable dress norms in Saudi Arabia and abide by the regulations of Saudi Arabia with respect to dress and appearance, during working hours, training and all occasions where the employee is representing the Bank.

18.1. يجب على الموظف الالتزام بمظهر مهني لائق أمام العملاء والزملاء والجمهور واحترام الآداب العامة وأنظمة المملكة العربية السعودية فيما يتعلق باللباس والمظهر العام وذلك خلال أوقات العمل الرسمية والدورات التدريبية وجميع المناسبات والمشاركات التي يمثل فيها الموظف البنك.